

Uppförandekod

Inissions framgång bygger på att tillhandahålla tjänster av rätt kvalitet på ett hållbart sätt. Den beror också på att bygga och upprätthålla förtroende från våra medarbetare, leverantörer, affärspartners och alla andra intressenter.

Denna uppförandekod specificerar vad vi kräver av oss själva, våra leverantörer och affärspartners för att lyckas.

Inission är medlem i FN:s Global Compact och stöder de tio principerna för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Inission uppmuntrar alla leverantörer och affärspartners att gå med i FN:s Global Compact.

VD:S ORD

Kära kollega, leverantör och affärspartner,

Det är viktigt att vår värld kan lita på oss. Lita på vår professionalism och integritet. Därför måste vi vara professionella i alla våra handlingar.

Handlingar är resultat av värden och normer. Vi använder våra kärnvärden som ledstjärnor i allt vi gör. Vår företagskultur bygger på våra kärnvärden.

Det är inte alltid lätt att sätta fingret på kulturen, men den byggs upp dag för dag genom alla våra handlingar. En kultur är inte något som är konstant när den väl är på plats. Därför är detta något ett företag ständigt behöver arbeta med och det är vad vi på Inission gör varje dag.

Denna uppförandekod säger vad Inission står för och hur vi ska agera för att bygga förtroende.

Vår vision är att leda utvecklingen i branschen, att bli den bästa totalleverantören för kunden och för kundens kund.

Vårt uppdrag är: De mest nöjda kunderna.

Jag är stolt över vad vi har åstadkommit, vad vi gör och hur vi gör det.



Fredrik Berghel, Tf. VD Inission



VÅRA VÄRDERINGAR

Inissions värderingar är grunden för allt vi gör på Inission och de är basen i vår uppförandekod. Våra värderingar skapades inifrån. Vi lever med dem inifrån också, i våra roller och i vårt arbete.

Precision

Vi har marknadens bästa precision eftersom vi ger detaljerna den uppmärksamhet de förtjänar.



"Definition of precision"

Förtroende

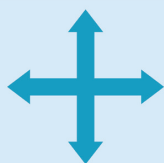
Vi lovar att alltid säga som det är. Det är förtroende i dess renaste form.



"Trust is the heart of the business"

Flexibilitet

Nyfikenhet gör oss sugna på nya lösningar. Ansvarskänslan ser till att lösningarna blir de bästa möjliga.



"Flexibility is a state of mind"

Attityd

Av ärlighet kommer respekt. Av respekt kommer engagemang.



"The sum of all the parts"

KRAV & DEKLARATION

Inission förväntar sig att varje medarbetare, leverantör och affärspartner följer denna uppförandekod, inklusive ändringar av koden, även om det kan innebära en högre standard än nationell eller internationell lag.

Inission, leverantörer och affärspartners (hädanefter Vi) förklarar härmed att vi ska följa följande sidor och uttalande. Vi ska följa lagarna och förordningarna i varje land där vi verkar samt stödja och främja universella principer som:

- FN:s Global Compact
- FN:s allmänna deklaration om mänskliga rättigheter
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- Tillämpliga ILO-konventioner

Vi agerar med hög integritet och en tydlig ambition att agera ansvarsfullt och hållbart.

Mänskliga och arbetstagares rättigheter

För Inission är mänskliga och arbetstagares rättigheter grundläggande för att bedriva vår verksamhet. Vi stöder och respekterar skyddet av internationellt mänskliga rättigheter och ser till att vi inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

TVÄNGS- OCH BARNARBETE

Vi ska stödja avskaffandet av alla former av tvångsarbete. Vi respekterar barns rätt till personlig utveckling och utbildning. Vi accepterar inte barnarbete enligt definitionen i nationell lag eller tvångsarbete hos någon av våra leverantörer eller deras leverantörer och vi kommer att stödja ett effektivt avskaffande av barnarbete.

JÄMSTÄLLDHET OCH ICKE-DISKRIMINERING

Alla anställda ska ha lika möjligheter baserat på kompetens och erfarenhet oavsett kön, etnisk bakgrund, sexuell läggning, politisk åsikt eller religion. Vi ska stödja avskaffandet av diskriminering när det gäller anställning och yrke.

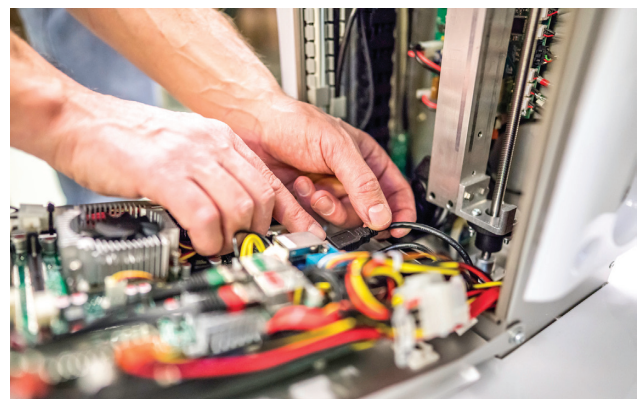
FÖRENINGSFRIHET

Vi stöder våra anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar och uppmuntrar en öppen och aktiv dialog med våra anställda och arbetstagarrepresentationsorgan. Vi ska upprätthålla föreningsfriheten och ett effektivt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.

KONFLIKTMINERALER

Vi ska följa reglerna för "konfliktmineraler" enligt Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act of 2010, "konfliktmineraler" definieras som Tantal, Guld, Tenn och Tungsten som härstammar från och är involverad i finansiering av konflikter i Demokratiska republiken Kongo eller ett angränsande land.

För mer information se Inissions policy för konfliktmineraler på www.inission.com



Miljö

Inissions hållbarhetsarbete är en integrerad del av vår verksamhet och miljö är en integrerad del av vårt hållbarhetsarbete. Miljöpåverkan har en ökande oro globalt och Inission förväntar sig att leverantörer och affärspartners ska agera ansvarsfullt i detta avseende.

Vi stöder en försiktighetsprincip vad gäller miljörisker, tar initiativ för att främja ett större miljömedvetande och uppmuntrar utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Vi ska följa detta och alla tillämpliga miljölagar och regler i landet vi har verksamhet.

Miljömässiga framsteg är en nyckelfaktor i Inissions vision att leda utvecklingen i vår bransch. Inissions miljöpolicy innehåller tre principer för miljöarbete:

- Systematiskt och kontinuerligt minska miljöpåverkan genom att reducera energiförbrukningen, minska förbrukningen av råvaror, minimera avfall och öka återvinningen.
- Alla produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001 eller sträva mot och vi ska följa eller överträffa alla tillämpliga miljölagar och regler.
- Visa respekt och ta ansvar för miljön var vi än har verksamhet.

ROHS OCH REACH

Vi strävar efter att minimera vår användning av farliga kemiska ämnen.

Därför skall vi följa RoHS¹ och REACH².

För mer information se Inissions RoHS och REACH policy på www.inission.com.

¹⁾ ROHS (*Restriction of Hazardous Substances Directive 2002/95/EC*)

²⁾ REACH (*Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of Chemicals*)



Affärsetik

Förtroende är kärnan i vår verksamhet och för att bygga och upprätthålla förtroende måste vi agera med hög integritet. För Inission betyder detta ärlighet och starka moraliska principer i alla våra handlingar, uttalanden och rapportering, var vi än arbetar.

ANTI KORRUPTION

Vi ska arbeta mot korruption i alla dess former. Inte delta eller stödja korrupta metoder som att erbjuda eller ta emot gåvor, belöningar eller fördelar som kan påverka vår eller våra affärspartners objektivitet i affärsbeslut.

INTRESSEKONFLIKTER

Representanter för Inission bör inte delta i finansiella och affärsrelaterade aktiviteter som potentiellt kan skapa en intressekonflikt mellan Inissions intressen och deras egna personliga intressen eller en nära tredje parts intressen.

KONFIDENTIELL INFORMATION

Vi har alla en skyldighet att skydda information som Inission anser vara konfidentiell. Stöld eller obehörig användning eller avslöjande kan skada vår verksamhet avsevärt. Detta inkluderar all icke-offentlig information om våra processer, produktinformation, innovation och finansiell eller strategiska planer eller position.

INSYNSHANDEL

När du arbetar vid eller med Inission kan du stöta på insiderinformation som påverkar Inissionaktien. Varje gång du har tillgång till insiderinformation är du föremål för juridisk och regleringsskyldigheter och brott mot dessa skyldigheter kan utgöra ett brott.

TRANSPARENS

Inission ska rapportera transparent, sanningsenligt och i rätt tid för att förmedla en sann och verklig bild. Inission rapporterar finansiella transaktioner i enlighet med god redovisningssed. Inission rapporterar sanningsenligt om icke-finansiell information som vi har skyldighet att rapportera.



Styrning

The Styrelsen äger uppförandekoden och utför granskningar av innehåll och efterlevnad och godkänner den övergripande strategin och organisationen.

Verkställande direktören ansvarar gentemot styrelsen för Inissions dagliga verksamhet.

Inissions ledning ansvarar för att utveckla och följa upp strategier, mål och policyer, inklusive ekonomiska-, sociala- och miljöresultat, under ledning av VD.

Uppförandekoden granskas minst vartannat år.

Efterlevnad och konsekvenser

Överträdelser av uppförandekoden är inte acceptabla. Alla rutiner, handlingar eller beteenden som inte överensstämmer med denna policy ska upphöra omedelbart.

Kollegers underlåtenhet att uppfylla kraven enligt denna uppförandekod och/eller lagen kommer att leda till lämpliga åtgärder av Inission.

Varje överträdelse av principerna i denna policy från leverantörer och affärspartners kommer att leda till en undersökning av situationen, och affärsrelationen med Inission kommer att ifrågasättas och eventuellt avslutas.

